



# MINI REVISTA MENSUAL ÁREA INGENIERÍA

Nº 7 – JUNIO 2023

INNOVACIÓN

ENTREVISTAS

EN TERRENO

## CADA 23 DE JUNIO CELEBRAMOS A LA MUJER EN LA INGENIERÍA

En esta fecha queremos destacar la labor de cada una de las mujeres en ingeniería, recordando que una fuerza laboral heterogénea permite contar con diferentes ideas para afrontar desafíos: la creatividad para aproximarnos a una problemática dada está permeada por nuestras trayectorias de vida y experiencias diversas. El conocimiento especializado es clave para agregar valor en una sociedad altamente diferenciada. Sin embargo, dicho conocimiento por sí sólo ya no es suficiente, por lo que se vuelve fundamental complementar las competencias técnicas con formas diversas de enfrentar la resolución de problemas complejos.

Aun cuando como sociedad hemos realizado avances en términos de igualdad de género en el espacio altamente masculinizado de la Ingeniería, es clave reflexionar en torno a los desafíos que persisten. Tan importante como celebrar el talento de las mujeres ingenieras es promover una mayor participación femenina en el área, no solo por estar a tono con los nuevos tiempos, sino por los beneficios asociados a este tipo de prácticas.

### ESTEREOTIPOS

Una de las principales barreras es la persistencia de estereotipos de género arraigados en nuestra sociedad. Desde temprana edad se nos enseña que las mujeres

son más adecuadas para ciertas profesiones relacionadas con el cuidado y las humanidades, mientras que los hombres son vistos como más aptos para las ciencias y la tecnología. Estos estereotipos limitan las opciones de las mujeres y pueden generar dudas y falta de confianza en su capacidad para sobresalir en campos técnicos.

A su vez, la baja participación de mujeres en STEM reduce el número de figuras inspiradoras para niñas, jóvenes y mujeres. Al no ver a mujeres ingenieras exitosas y visibles en posiciones de liderazgo, pueden pensar que la ingeniería no es para ellas. Por lo anterior, se debe promover que las mujeres insertas en el campo de la ingeniería se puedan presentar como modelos a seguir y, por ejemplo, puedan ser mentoras de las más jóvenes, alentándolas a perseguir sus sueños y superar los obstáculos que encuentren en el camino.

A fin de acortar esta brecha, y superar los prejuicios y las prácticas reproductoras de inequidades es importante iniciar los procesos formativos de manera temprana. Además de promover una educación inclusiva y libre de estereotipos en escuelas, es relevante desarrollar actividades que fomenten el interés de niñas en áreas STEM. Esto implica brindar oportunidades equitativas de aprendizaje y acceso a recursos, así como destacar y celebrar los logros que han obtenido mujeres que destacan en estas disciplinas.



Contacto Área de Ingeniería IP/CFT Santo Tomás Rancagua: O'Carrol #63, Rancagua / Fono: +56 72 274 3565

Director Área de Ingeniería  
Claudio Lucero  
clucero2@santotomas.cl

Encargada de Laboratorio Área de Ingeniería  
Francisca Rivas  
frivas6@santotomas.cl

## TESTIMONIOS DE ESTUDIANTES

**NOMBRE:** Alicia Thomson

**Carrera:** Construcción civil

**Estudiante Área de Ingeniería Santo Tomás Rgua.**

TOMASINAS

**¿QUÉ SIGNIFICA PARA TI EL AUMENTO DE PERSONAL FEMENINO EN LAS ÁREAS DE INGENIERÍA?**

Me parece una oportunidad muy buena para nosotras las mujeres, ya que antes se creía que eran labores sólo para hombres. Me gusta que se nos de la oportunidad de tener más experiencia y enriquecer nuestros conocimientos.

**¿POR QUÉ DECIDISTE ESTUDIAR CONSTRUCCIÓN CIVIL?**

Me costó decidir que estudiar pero logré escoger, ha sido un camino difícil, pero no imposible. Me gusta la carrera, tiene mucho campo laboral y una vez logre titularme me gustaría tomar la opción por el lado de la minería.

**¿EN QUÉ TRABAJAS ACTUALMENTE?**

Trabajo en Caletones, División El Teniente en el área de maga (manejo de gases), ingresé como Loro vivo y hora estoy de ayudante documental junto a un APR por una empresa contratista.



**¿CUÁL ES TU VISIÓN PROFESIONAL DENTRO DEL ÁREA DE LA INGENIERÍA?**

Siempre he creído que entre más uno aprende mejor, ya sea a base de capacitaciones u otras experiencias, y luego de eso se irán abriendo caminos y puertas.

**¿QUÉ LE DIRÍAS A LAS PRÓXIMAS GENERACIONES DE MUJERES QUE DESEAN ESTUDIAR O TRABAJAR EN EL ÁREA DE INGENIERÍA?**

Les diría que se atrevan y motiven a tomar decisiones aunque en un principio parezca difícil después todo trae su recompensa. Esto es como un circulo virtuoso, aprendes cosas y siempre quedas con la sensación de que fue poco, pero nosotras las mujeres tenemos la garra para seguir y lograr todo lo que nos propongamos así que démosle!

Nosotras Mujeres somos las responsables de atraer cosas buenas a nuestras vidas.



## PRÓXIMAS FECHAS IMPORTANTES

- 08/07/2023 - Término del período de clases primer semestre
- 10/07/2023 - Temporada de exámenes de asignaturas primer semestre

## INTERNATIONAL WOMEN IN MINING CELEBRA EL “DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER EN MINERÍA”

Durante este año, Cochilco y la alianza CCM-Eleva entregaron estudios que destacan el aumento de la dotación de mujeres en la industria minera.

MINERÍA

FUENTE: [www.mch.cl](http://www.mch.cl)

International Women in Mining (IWIM), organización global sin fines de lucro, fundada en el año 2007, declaró el 15 de junio como el Día Internacional de la Mujer en Minería, instancia en que tiene como objetivo fundamental promover la igualdad de género, así como el acceso de las mujeres a oportunidades laborales y de liderazgo en el sector minero.

La organización celebró este día con una charla denominada “La equidad en la minería es responsabilidad de todos”. La actividad, realizada de forma online, contó con la presencia de 1000 personas, de diferentes países.

De acuerdo a lo señalado, el evento estuvo centrado en la inclusión de género como un aspecto esencial de la sostenibilidad a largo plazo.

En este 15 de junio de 2023, no sólo conmemoramos este Día, sino además desde MINERÍA CHILENA enviamos un fraternal abrazo a cada una de las mujeres que forman parte de la industria minera, por su corazón, entrega y perseverancia en este sector productivo.

### MUJER MINERA EN CHILE

En este día, cabe destacar algunos hitos y datos relacionados a la inclusión femenina.

En marzo de este año, la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco) dio a conocer el estudio “Representación y Caracterización de la Mujer en el Sector Minero en Chile”, en el cual destacaron los siguientes resultados:

Participación de la mujer en el sector minero: tuvo un aumento pasando de 10,4% a 12,6% en la muestra alcanzada este año. Además, se observa que la distribución entre empresa mandante y contratista es similar.

Antigüedad laboral: El 40,7% de las mujeres posee como antigüedad entre 1 y 5 años. Asimismo, la mayoría de ellas (un 86,6%), posee como antigüedad laboral 10 años o menos. En contraste, en el caso de los hombres este porcentaje es de 59,9%

Dotación por procesos: el 65,6% de las mujeres trabaja en áreas operativas y 34,4% en áreas no operativas. En contraste, en el caso de los hombres el 85,2% desempeñan funciones en áreas operativas y sólo el 14,8% lo hace en áreas no operativas.

### 15,2% EN LA INDUSTRIA MINERA

Por otra parte, la alianza CCM-Eleva (iniciativa del Consejo Minero y Fundación Chile) dio a conocer este año su nuevo “Monitoreo de Indicadores de Género”, evidenciando cómo ha evolucionado la participación laboral de las mujeres en la minería.

Los indicadores reflejaron que las mujeres que participan en la cadena de valor principal de las empresas proveedoras de la minería (es decir que se desempeñan en las áreas de extracción, procesamiento y mantenimiento) aumentaron de un 8% a un 10,1%, en el último año. Lo anterior, permite alcanzar una participación total de mujeres en la industria minera de un 15,2% en el 2022 (versus un 14,3% en el 2021).

Finalmente, el estudio dio a conocer que se duplicó fue la contratación de mujeres mineras, indicador que aumentó de un 17,3% (2018) a un 35,3% (2022). Es decir, 1 de cada 3 personas contratadas por compañías mineras en el 2022 por las empresas mineras fueron mujeres, representando una contratación de 2.554 mujeres en los últimos doce meses.



## PRIMER CICLO DE CONVERSACIÓN “VAMOS” ORGANIZADO POR LA COMISIÓN DE MUJERES CCHC ABORDÓ EL POSITIVO IMPACTO DE LA PRESENCIA DE MUJERES EN DIRECTORIOS

INNOVACIÓN

FUENTE: [www.cchc.cl](http://www.cchc.cl)

Hasta un 14% más de rentabilidad podrían tener las empresas chilenas que poseen una mayor representación femenina en sus directorios, eso concluyó el analista financiero de la consultora Valoriza, Pablo Vergara, durante su exposición en el primer conversatorio “Vamos”, instancia organizada por la Comisión de Mujeres CChC en colaboración con RedMad y que se centró en el impacto de la presencia femenina en los directorios y sus beneficios para las compañías.

La presidenta de la Comisión de Mujeres del gremio, Paulina Temer, valoró el espacio de conversación que se impulsa desde el Eje Alta Dirección, además, destacó el positivo impacto de la presencia de mujeres en los directorios. “Tenemos la convicción de que la complementariedad de los talentos de hombres y mujeres es una evolución cultural irreversible, necesaria y valiosa para el fortalecimiento de las organizaciones”.

En su exposición, Pablo Vergara, explicó que en cuanto a la composición de los directorios, sólo dos empresas de las 30 que pertenecen a IPSA tienen una mujer como presidenta. Además, destacó que luego de comparar el comportamiento de las acciones que tienen un 25% o más de mujeres en sus directorios, posterior a 24 meses al nombramiento de las directoras en sus cargos, la conclusión es que en promedio las empresas con mayor representación femenina han generado una rentabilidad del 14% de promedio de aumento en el valor de la acción.

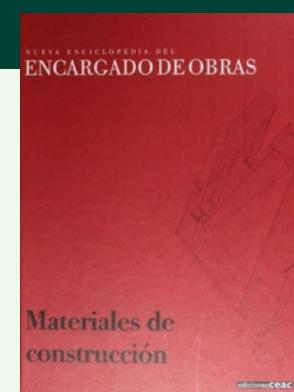
Además, en el estudio se informó que en las compañías que cuentan con una menor participación femenina en sus directorios han sufrido una caída promedio del 8% en el valor de sus acciones en el mismo horizonte de tiempo.



### TEXTO RECOMENDADO

- Enciclopedia: Encargado de obras- Materiales de construcción

Disponible en Biblioteca Santo Tomás Rancagua.



## ALUMNAS DE LICEOS TÉCNICOS VISITAN OBRA PARA INCENTIVAR LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL RUBRO

FUENTE: [www.cchc.cl](http://www.cchc.cl)

En una experiencia que reafirmó su actual vínculo con la construcción, treinta alumnas de 3º medios de liceos técnicos profesionales visitaron una obra en la comuna de San Vicente.

Una iniciativa de la Comisión Mujeres de la CChC O'Higgins, que tuvo por objetivo transmitir las oportunidades laborales del rubro de la construcción y la interacción con los profesionales en obra mediante experiencias en terreno.

Es así como treinta alumnas de los establecimientos educacionales TP. Liceo Santa Cruz de Triana, Enna Bellemans Monti, Liceo Industrial de San Fernando y Complejo Educacional de Chimbarongo, conocieron las dinámicas del rubro y el proceso constructivo de la obra del conjunto habitacional rural “Siglo XXI” de la Constructora e Inmobiliaria IMB, ubicado en la comuna de San Vicente.

Loreto Placencio, presidenta de la Comisión Mujeres CChC O'Higgins, señaló “queremos impulsar y apoyar a las alumnas que están estudiando carreras afines a la construcción en nuestra región, para que se puedan proyectar profesional y laboralmente en el rubro en sus distintas áreas en que las somos un gran aporte. La Comisión Mujeres de la CChC, tienen como foco principal aumentar la participación y la visibilidad de la mujer, actualmente es solo un 21% de mano de obra femenina en la industria”.

Cristal Arenas, alumna del Colegio Enna Bellemans Monti, señaló “gracias por esta actividad, nos explicaron muchas cosas, que pudimos ver en terreno, tanto como distintas maquinarias y materiales”.



## SOCIOS DE LA CCHC SE REÚNEN CON MINISTRO DE VIVIENDA Y URBANISMO PARA PRESENTAR NECESIDADES EN LAS REGIONES

INDUSTRIA

FUENTE: [www.cchc.cl](http://www.cchc.cl)

El presidente del Comité de Vivienda de la CChC O'Higgins, Francisco Donoso, junto a los representantes de otras sedes de la Cámara en el país, se reunieron en Santiago con el ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes. El propósito de este encuentro fue presentar a la autoridad la situación de las empresas y entidades dedicadas a la construcción de soluciones habitacionales públicas en cada región del país.

Durante el encuentro, se identificaron los principales problemas que enfrentan estas empresas a nivel regional, con el objetivo de que el Ministerio de Vivienda y Urbanismo (Minvu) pueda tomar medidas para agilizar el proceso de tramitación de los proyectos habitacionales en el marco del Plan de Emergencia Habitacional.

## CONSTRUCCIÓN INDUSTRIALIZADA: DESARROLLO INTELIGENTE PARA UN FUTURO MEJOR

FUENTE: [www.cchc.cl](http://www.cchc.cl)

El Comité de Proveedores de la Cámara Chilena de la Construcción O'Higgins, realizó la charla “Construcción Inteligente para un futuro mejor”, donde se abordó la industrialización de construcción de viviendas, edificios y tecnología en nueva materialidad de productos. En esta ocasión participó Tatiana Martínez Branisa, presidenta del Consejo de Construcción Industrializada (CCI), destacó los avances logrados en industrialización a nivel nacional y el interés común de todos los actores en impulsar la productividad en el país.

También expuso Ariel Chen, gerente de negocios de Latinoamérica, Duowei Union Group Ltda; quien compartió la experiencia de una de las empresas chinas más importantes del rubro de la construcción en materia de industrialización.

Por su parte, Guillermo Carbacho, vicepresidente gremial y presidente Comité de Proveedores CChC O'Higgins, agradeció ambas exposiciones y destacó la importancia de visualizar experiencias y visibilizar distintas formas de hacer construcción en el mundo, con menos residuos, plazos, materiales, procesos y comprometidos con la economía circular.

