

Fecha: 12/07/2016  
Fuente: PUBLIMETRO (STGO-CHILE)  
Pag: 13  
Art: 5  
Título: DISMINUYE BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Tamaño: 19,6x17,9  
Cm2: 350,3

Tiraje: 93.000  
Lectoría: 382.938  
Estimación: ☐ No Definido

# Disminuye brecha salarial entre hombres y mujeres

**Según la Asociación de AFP.** Economista considera que han contribuido políticas públicas y mayor calificación femenina

Al final del primer trimestre 2016, la remuneración imponible promedio de las mujeres representaba un 85% de la de los hombres, a diferencia del 68,5% que se daba en la década de los '90.

Esa es una de las conclusiones del Índice de Ocupación y Remuneraciones, que la Asociación de AFP (Aafp) dio a conocer ayer, revelando una disminución en la brecha salarial.

Asimismo, según este informe, desde abril 2014 se aprecia una tasa de crecimiento mayor en los salarios femeninos.

En promedio, la renta femenina ha crecido en un 3,2% real, mientras que la de los hombres solo lo ha hecho en 2,3%.

Pese a ello, el reporte del

gremio de las administradoras de fondos de pensiones da cuenta que, a marzo de este año, el 55% de los hombres cotiza por rentas más altas (desde \$500 mil en adelante), mientras que sólo el 44% de las mujeres contribuye por este mismo rango.

Lo contrario ocurre si se observan con un ingreso imponible menor o igual a \$500 mil, donde son las mujeres quienes muestran mayor proporción.

Para el economista Alejandro Puente, esta disminución en la brecha salarial entre hombres y mujeres se debe a dos factores fundamentales.

“Si tú ves la composición actual de la matrícula de educación superior es prácticamente paritaria. Si comparas esta situación, veinte o treinta años atrás, el grueso de los estudiantes eran hombres y si eso lo trasladas al mercado del trabajo, vas a tener en los mejores empleos a la gente más calificada y por tanto, con mayor remuneración”, comenta el académico de la Universidad Santo Tomás.

Asimismo, el académico uni-

versitario añade que “las políticas públicas que se han estado haciendo para equiparar la situación de hombres y mujeres”, aunque sí reconoce que aún hay camino por recorrer.

## Menos cotizantes

El informe de la Aafp también revela, que en los últimos cuatro años, el número de cotizantes en el sistema ha aumentado en 605.476 personas, reflejando un menor crecimiento de gente que impone.

Puente lo atribuye a dos esta-

dos diferente en el mercado del empleo.

Si en la primera parte de ese periodo había lo que se podría considerar pleno empleo, ahora “tienen un cambio en la composición en el último tiempo, en el sentido que lo que ha crecido sobre todo el empleo por cuenta propia”, explica el economista, quien añade que muchos de esos trabajadores independientes actualmente no cotizan porque no están obligados a hacerlo.

**PABLO CONTRERAS PÉREZ**



Pese a la disminución en la brecha, economista reconoce que aún falta por avanzar en la materia / AGENCIAUNO